



REGISTRO DE ASISTENCIA, EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA Y ENTENDIMIENTO

SOCIALIZACIÓN DE LA CARACTERIZACIÓN, INDICADORES Y RIESGOS DEL PROCESO GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES - GICCL

Fecha: 13 de marzo de 2026

Objetivo: a través de este formulario se recopilarán las respuestas de los asistentes a la socialización de la caracterización, indicadores y riesgos del proceso GICCL . Las respuestas, observaciones y recomendaciones serán utilizadas con la finalidad de identificar fortalezas y oportunidades de mejoramiento en eventos futuros de esta naturaleza, por lo que agradecemos contestar con la mayor objetividad posible.

^ Obligatoria

* Este formulario registrará su nombre, escriba su nombre.

1. IDENTIFICACIÓN GENERAL

1. Nombres y apellidos *

2. Regional *

- ☐ Amazonas
- ☐ Antioquia
- ☐ Arauca
- ☐ Atlántico
- ☐ Bolívar
- ☐ Boyacá
- ☐ Caldas
- ☐ Caquetá
- ☐ Casanare
- ☐ Cauca
- ☐ Cesar
- ☐ Chocó
- ☐ Córdoba
- ☐ Cundinamarca
- ☐ Dirección General
- ☐ Distrito Capital
- ☐ Guainía
- ☐ Guajira
- ☐ Guaviare
- ☐ Huila
- ☐ Magdalena
- ☐ Meta
- ☐ Nariño
- ☐ Norte de Santander
- ☐ Putumayo
- ☐ Quindío
- ☐ Risaralda
- ☐ San Andrés

☐ Santander

☐ Sucre

☐ Tolima

☐ Valle

☐ Vaupés

☐ Vichada

☐ Otra

3. Centro de Formación o Dependencia *

- ☐ Centro Agropecuario La Granja
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro Industrial y de Aviación
- ☐ Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
- ☐ Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico
- ☐ Centro de los Recursos Naturales Renovables -La Salada
- ☐ Centro de Formación en Actividad Física y Cultura
- ☐ Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial
- ☐ Centro de Formación en Actividad Física y Cultura
- ☐ Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI
- ☐ Centro Atención Sector Agropecuario
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro de Biotecnología Industrial
- ☐ Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
- ☐ Centro Atención Sector Agropecuario
- ☐ Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria
- ☐ Centro Industrial del Diseño y la Manufactura
- ☐ Centro para la Formación Cafetera
- ☐ Centro Tecnológico de la Amazonia
- ☐ Centro Agropecuario de Buga
- ☐ Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera
- ☐ Centro De Gestión Administrativa Y Fortalecimiento Empresarial
- ☐ Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN
- ☐ Centro de Servicios Financieros
- ☐ Centro Agroindustrial
- ☐ Centro de Formación en Actividad Física y Cultura
- ☐ Centro de Servicios y Gestión Empresarial
- ☐ Centro de Diseño y Metrología

- ☐ Centro Tecnológico del Mobiliario
- ☐ Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda
- ☐ Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial
- ☐ Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones
- ☐ Centro Internacional de Producción Limpia - Lope
- ☐ Centro de Biotecnología Agropecuaria
- ☐ Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
- ☐ Centro de Gestión Industrial
- ☐ Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción
- ☐ Centro de Comercio y Servicios
- ☐ Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial
- ☐ Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica
- ☐ Centro de Biotecnología Industrial
- ☐ Centro para la Industria Petroquímica
- ☐ Centro Textil y de Gestión Industrial
- ☐ Centro Industrial del Diseño y la Manufactura
- ☐ Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
- ☐ Centro Metalmecánico
- ☐ Centro de Materiales y Ensayos
- ☐ Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
- ☐ Centro de Automatización Industrial
- ☐ Centro Agroecológico y Empresarial
- ☐ Centro Atención Sector Agropecuario
- ☐ Centro de Tecnologías Agroindustriales
- ☐ Centro de Diseño y Metrología
- ☐ Centro Minero
- ☐ Centro de Formación en Actividad Física y Cultura

- ☐ Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico
- ☐ Centro de Teleinformática y Producción Industrial
- ☐ Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios
- ☐ Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN
- ☐ Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos
- ☐ Centro Agropecuario La Granja
- ☐ Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial
- ☐ Centro de Diseño Tecnológico Industrial
- ☐ Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
- ☐ Centro de los Recursos Naturales Renovables -La Salada
- ☐ Centro de Biotecnología Agropecuaria
- ☐ Centro de Gestión Industrial
- ☐ Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico
- ☐ Centro de Servicios y Gestión Empresarial
- ☐ Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro de Formación de Talento Humano en Salud
- ☐ Centro de Gestión Industrial
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro de Servicios Financieros
- ☐ Centro de Servicios de Salud
- ☐ Centro de Gestión Tecnológica de Servicios
- ☐ Centro de Comercio y Servicios
- ☐ Centro Nacional Colombo Alemán
- ☐ Centro Agroturístico
- ☐ Centro de Gestión Administrativa
- ☐ Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada
- ☐ Centro de Tecnologías del Transporte
- ☐ Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena

- ☐ Centro de Comercio y Servicios
- ☐ Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario
- ☐ Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos
- ☐ Dirección General - DSNFT - GGCL
- ☐ Regional - Coordinación de Formación
- ☐ Otro

4. Rol en el proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales *

- ☐ Secretario Técnico
- ☐ Gestor Regional
- ☐ Profesional de Normalización
- ☐ Facilitador
- ☐ Dinamizador de Proceso GGCL
- ☐ Equipo TIC GGCL
- ☐ Profesional Proyectos Especiales GGCL
- ☐ Profesional GGCL
- ☐ Otro

2. TEMAS Y CONTENIDOS

5. ¿La calidad y nivel de profundidad de los temas y contenidos fue? *

- ☐ Muy alto (5.0)
- ☐ Alto (4.0)
- ☐ Medio (3.0)
- ☐ Bajo (2.0)
- ☐ Muy bajo (1.0)

6. Observaciones y/o recomendaciones sobre los temas y contenidos desarrollados (**opcional**).

Si alguna de sus respuestas fue en la escala de de valoración de 3.0, 2.0 o 1.0 agradecemos sus observaciones y/o recomendaciones para mejorar.

3. PRESENTADOR

7. ¿La calidad, idoneidad y capacidad de comunicación del presentador fue? *

¿Fue didáctico: utilizó ayudas audiovisuales, talleres, entre otros recursos?. Fue asertivo, dinámico, y en general creo un ambiente propicio para facilitar el desarrollo de los temas y contenidos del evento?

- ☐ Excelente (5.0)
- ☐ Buena (4.0)
- ☐ Regular (3.0)
- ☐ Deficiente (2.0)
- ☐ Mala (1.0)

8. Observaciones y/o recomendaciones sobre el presentador (**opcional**).

Si alguna de sus respuestas fue en la escala de valoración de 3.0, 2.0 o 1.0 agradecemos sus observaciones y/o recomendaciones para mejorar citando el nombre del Expositor, Conferencista o Moderador al que se refiere.

4. INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Calidad de la proyección, transmisión, sonido, gestión del chat, entre otros

9. ¿La infraestructura **tecnológica** del evento fue? (Calidad de la proyección, transmisión, sonido, gestión del chat, entre otros) *

- ☐ Excelente (5.0)
- ☐ Buena (4.0)
- ☐ Regular (3.0)
- ☐ Deficiente (2.0)
- ☐ Mala (1.0)

10. Observaciones y/o recomendaciones sobre la infraestructura física y tecnológica del evento (**opcional**).

Si alguna de sus respuestas fue en la escala de de valoración de 3.0, 2.0 o 1.0 agradecemos sus observaciones y/o recomendaciones para mejorar

5 PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DEL EVENTO

11. Califique de manera consolidada todo el evento (1. Temas y contenidos. 2. Presentador. 3. Infraestructura tecnológica 4. Planeación, desarrollo y control general) *

☐ Excelente (5.0 / 5.0)

☐ Muy bueno (4.5)

☐ Bueno (4.0)

☐ Regular (3.0)

☐ Deficiente (2.0)

☐ Malo (1.0)

12. Observaciones y/o recomendaciones generales sobre el evento (**opcional**).

EVALUACIÓN DE ENTENDIMIENTO

13. ¿Cuál es el **objetivo del proceso** GICCL?

- ☐ Reconocer los aprendizajes previos de las personas, a través de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, para contribuir con el mejoramiento de su cualificación, movilidad laboral, formativa y educativa
- ☐ Impulsar la productividad y competitividad
- ☐ Impulsar la normalización de competencias laborales
- ☐ Impulsar el diálogo social en instancias de concertación
- ☐ Impulsar la productividad y competitividad mediante la normalización de competencias laborales y el diálogo social en instancias de concertación que orienten la identificación y el desarrollo de competencias del talento humano pertinentes con las demandas sociales, tecnológicas y económicas, actuales y futuras

14. El **responsable del proceso** GICCL es

- ☐ Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- ☐ Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales
- ☐ Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales y Directores Regionales
- ☐ Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales, Directores Regionales y Subdirectores de Centros de Formación

15. ¿Algunas de las **actividades clave de éxito** del proceso GICCL son?

- ☐ Estructurar el Proyecto Anual de Estandarización - PAE (Normas de Competencias Laborales).
- ☐ Formular Planes de Acción de Mesas Sectoriales y Consejos Sectoriales.
- ☐ Normalizar Competencias Laborales.
- ☐ Liderar y gestionar la estrategia de instancias de concertación (Mesas Sectoriales y Consejos Sectoriales).
- ☐ Ejecutar planes de Acción de Mesas Sectoriales y Consejos Sectoriales.
- ☐ Realizar seguimiento, medición, análisis, evaluación y control al Proyecto Anual de Estandarización de Competencias Laborales. y al Plan de Acción de las Mesas Sectoriales
- ☐ Todas las anteriores
- ☐ Ninguna de las anteriores

16. ¿Cuántos y cuáles son los **indicadores** del proceso GICCL?

- ☐ Dos (2) indicadores. Indicador de calidad y oportunidad de las normas de competencia laboral
- ☐ Tres (3) indicadores. Indicador de calidad, oportunidad y pertinencia de las normas de competencia laboral
- ☐ Cuatro (4) indicadores. Indicador de calidad, oportunidad y pertinencia de las normas de competencia laboral y cumplimiento del PAE
- ☐ Dos (2) indicadores. Indicador de normalización de competencia laboral y plan de acción de las Mesas Sectoriales
- ☐ Dos (2) indicadores. Indicador de normalización de competencias laborales y reuniones de Consejo Ejecutivo de Mesas de Sectoriales.

17. ¿Cuántos y cuáles son los **riesgos** de gestión del proceso GICCL?

- ☐ Seis (6) riesgos: Riesgo de calidad, oportunidad y pertinencia de las normas de competencia laboral, incumplimiento del PAE y desconocimiento del uso del Sistema DSNFT e incumplimiento del plan de acción de las Mesas Sectoriales
- ☐ Cinco (5) riesgos: Riesgo de calidad, y pertinencia de las normas de competencia laboral, incumplimiento del PAE y desconocimiento del uso del Sistema DSNFT e incumplimiento del plan de acción de las Mesas Sectoriales
- ☐ Cinco (5) riesgos: Riesgo de calidad, oportunidad y pertinencia de las normas de competencia laboral, incumplimiento del PAE y desconocimiento del uso del Sistema DSNFT
- ☐ Cuatro (4) riesgos: Riesgo de calidad, oportunidad y pertinencia de las normas de competencia laboral, desconocimiento del uso del Sistema DSNFT

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.